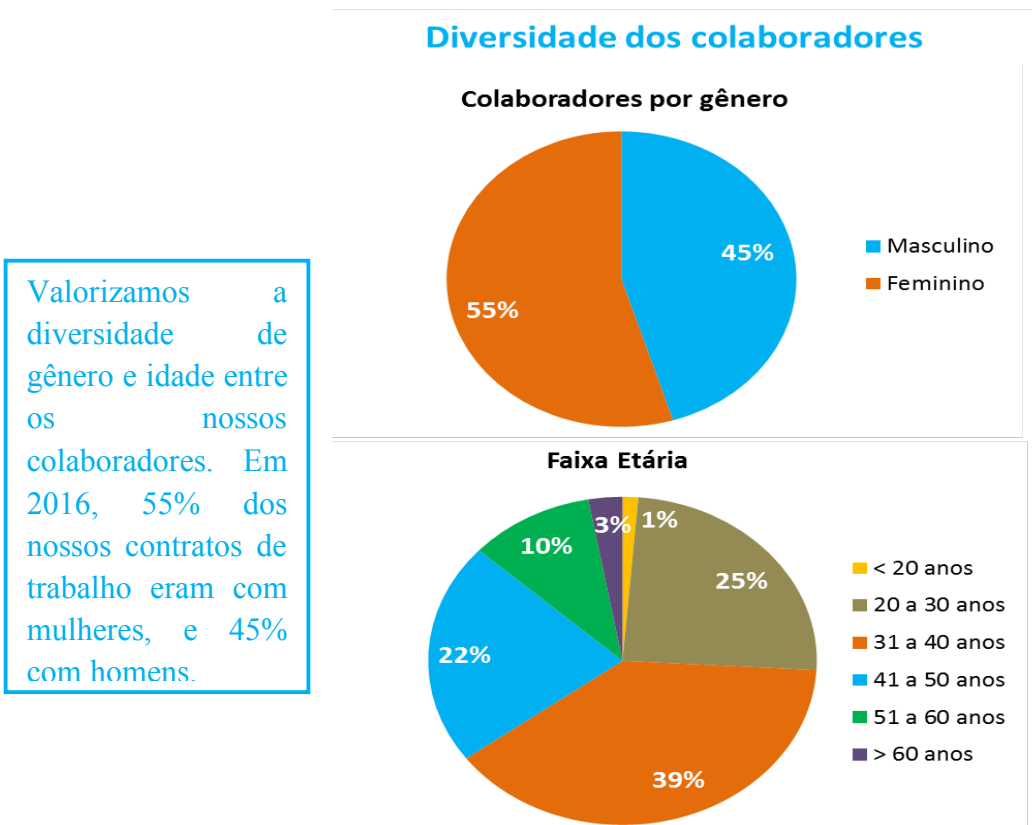


## Diversidade GRI G4-LA12 | LA13

### Garantindo a igualdade de oportunidades

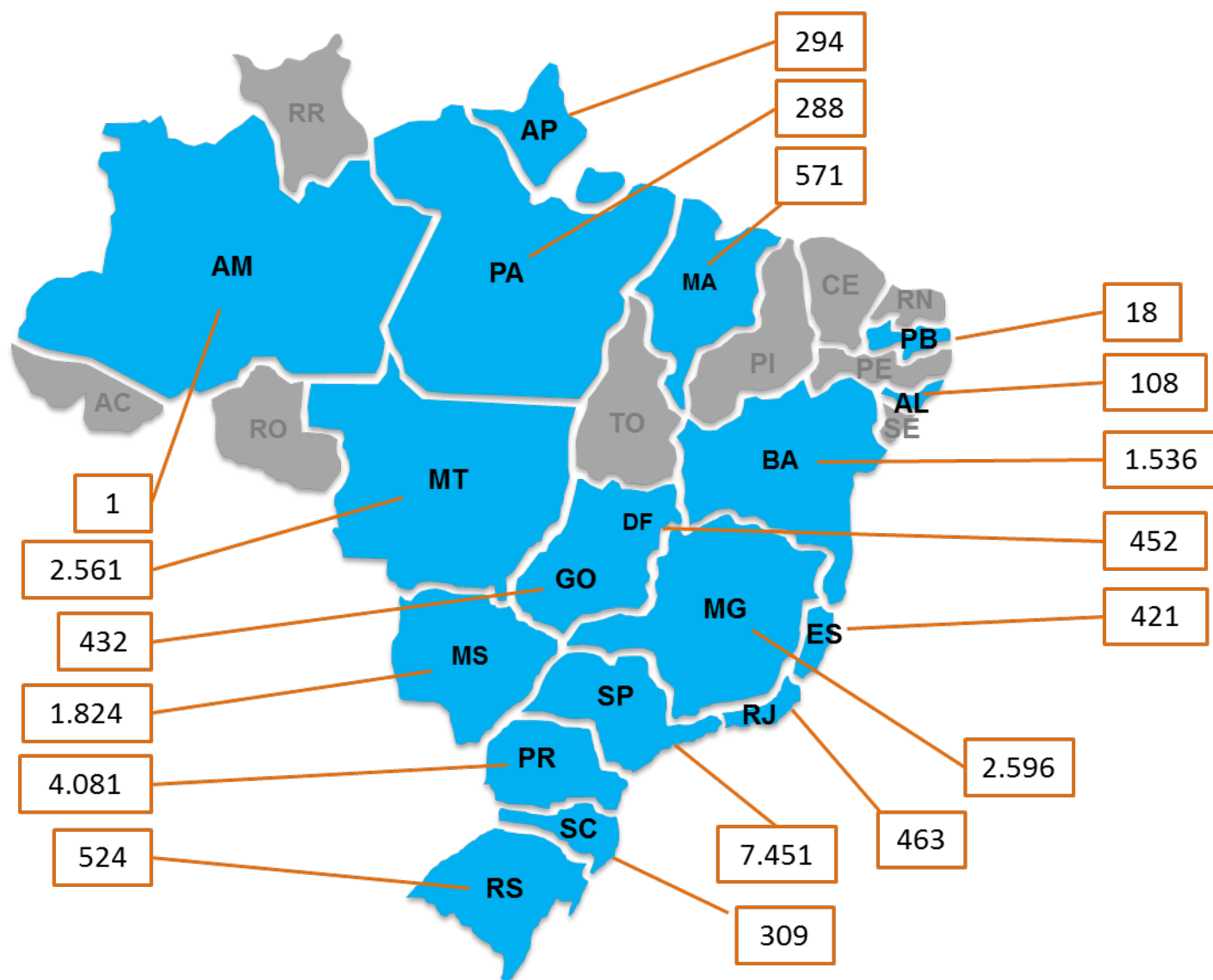
A diversidade entre os colaboradores é natural de nosso negócio. Em nossos processos de contratação e promoção, valorizamos a meritocracia, sem discriminar gênero, idade, raça ou qualquer outra característica, levando a um quadro de colaboradores pronto para enfrentar os desafios de uma sociedade — e uma juventude — cada vez mais diversa.



Levando em conta todas as nossas unidades e os tipos de jornada de trabalho, o salário médio dos colaboradores homens é 60,19% maior do que o das mulheres.

Do ponto de vista geográfico, temos unidades e, por consequência, colaboradores espalhados por todo o país.

## Colaboradores por estado do país

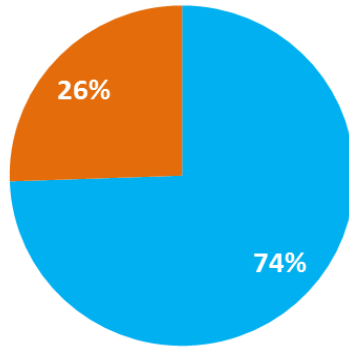


A nossa busca pela meritocracia nas promoções e contratações, permite que essa diversidade se reflita em todos os setores, até nos cargos de liderança.

## Diversidade da Diretoria

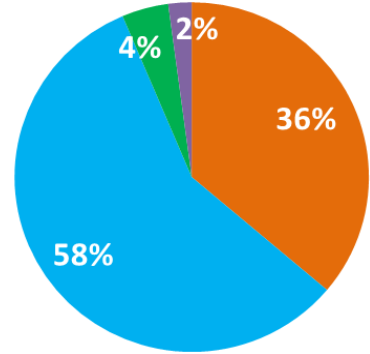
Valorizamos a diversidade em todos os setores da organização, permitindo que colaboradores de diferentes idades e gerações trabalhem juntos, trocando experiências.

### Sexo



■ Masculino ■ Feminino

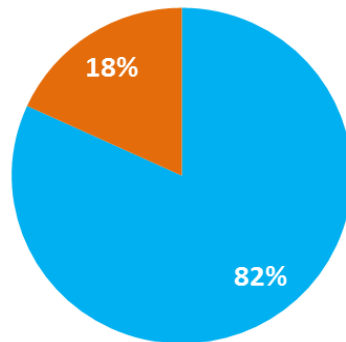
### Faixa Etária



■ 31 a 40 anos ■ 41 a 50 anos  
■ 51 a 60 anos ■ > 60 anos

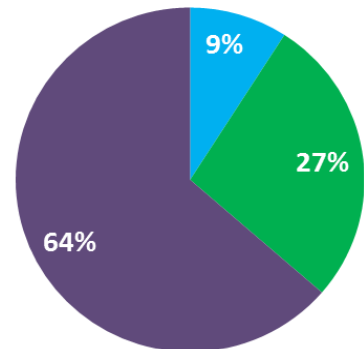
## Diversidade do Conselho de Administração

### Sexo



■ Masculino ■ Feminino

### Faixa Etária



■ 41 a 50 anos ■ 51 a 60 anos  
■ > 60 anos