

Hoje, 93% dos cursos da Universidade Kroton são realizados online, o que é uma vantagem para uma companhia grande como a nossa, com colaboradores dispersos por todo o País. Ainda assim, em 2016, inauguramos a sede física da Universidade, localizada na cidade de Valinhos (SP), onde dispomos de salas de aula, escritórios e auditórios para treinar nossos colaboradores de forma presencial.

Além dos cursos da Universidade Kroton, oferecemos programas de desenvolvimento de estagiários, lideranças e formação de Diretores, que focam em melhorar o conhecimento dos participantes e desenvolver suas carreiras.

Remuneração e Benefícios

Recompensando a entrega dos colaboradores



Fonte: iStock

Outra maneira de engajar nossos colaboradores é reconhecendo sua entrega, competência e desempenho por meio do salário, remuneração variável e benefícios. Dessa forma, buscamos recompensar sua produtividade e eficiência, atraindo e retendo em nossos quadros os melhores profissionais.

Salários: nossas práticas salariais têm base na meritocracia, no desenvolvimento da carreira e no acesso a promoções e aumentos de acordo com o desempenho — sem distinção de gênero, raça ou outras características do ser humano.

Remuneração variável: oferecemos remuneração variável para cargos considerados estratégicos, com exceção dos casos previstos em convenção coletiva. Todos os anos, os profissionais participantes desta remuneração, recebem contratos individuais com suas regras e metas de desempenho.

Benefícios: nossos benefícios respeitam as regras, políticas e particularidades de cada uma das regiões onde atuamos. Seguindo a nossa política de benefícios e acordos sindicais regionais, oferecemos:

- assistência médica;
- assistência odontológica;
- cesta básica;
- previdência privada;
- seguro de vida;
- vale refeição, e
- vale transporte.

