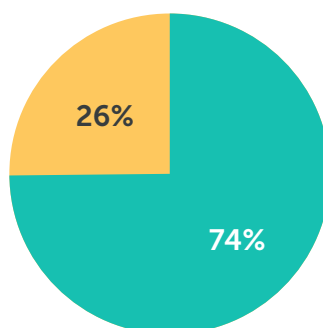


Valorizamos a diversidade em todos os setores da organização, permitindo que colaboradores de diferentes idades e gerações trabalhem juntos, trocando experiências.

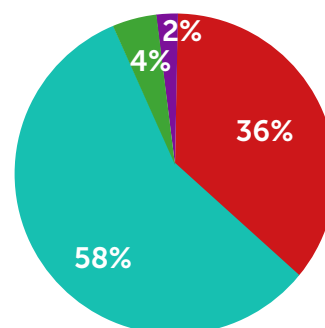
Diversidade da diretoria

Sexo



Masculino
Feminino

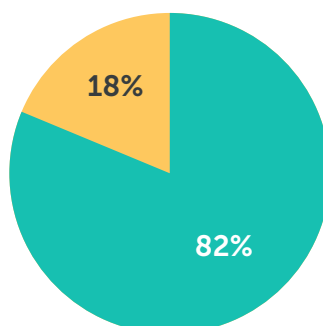
Faixa etária



31 a 40 anos
41 a 50 anos
51 a 60 anos
> 60 anos

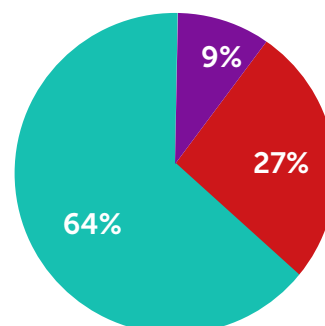
Diversidade do Conselho de Administração

Sexo



Masculino
Feminino

Faixa etária



41 a 50 anos
51 a 60 anos
> 60 anos

Treinamento e Desenvolvimento

GRI G4-LA9 | LA11

Universidade Kroton: investindo em nossos colaboradores

As mudanças trazidas com a chegada do século XXI apresentam uma série de desafios para a nossa operação, sejam eles tecnológicos, pedagógicos ou



financeiros. Por isso, nos preocupamos em atualizar e desenvolver nossos talentos continuamente, promovendo o crescimento conjunto e gerando desenvolvimento por meio da educação.

Durante o ano de 2016, capacitamos nossos colaboradores por meio de nossa universidade corporativa: a Universidade Kroton.



Primeira turma de formandos da Universidade Kroton
Fonte: acervo Kroton

Os cursos oferecidos a cada colaborador se baseiam em seu plano de desenvolvimento de carreira, criado a partir de sua área de atuação e de análises de desempenho que identificam as competências que ele precisa desenvolver em sua carreira. Em 2016, 100% das lideranças e 50% dos professores receberam esse tipo de análise.

Para desenvolver essas competências, disponibilizamos 126 cursos, divididos em quatro escolas:



Escola de cultura: Reforça os valores, os princípios e a cultura da Kroton.



Escola de liderança: Desenvolve as habilidades de liderança dos nossos gestores.



Escola de negócios: Voltada aos conhecimentos relacionados aos nossos produtos, negócios e modelo acadêmico.



Escola de eficiências: Foca em cursos que melhoram nossa produtividade, reduzem custos e desenvolvem nossas operações.

Em 2016, oferecemos 411.371 horas de treinamento, atingindo 23.760 colaboradores. Ao total, investimos R\$1,7 milhão em suas capacitações.

Hoje, 93% dos cursos da Universidade Kroton são realizados online, o que é uma vantagem para uma companhia grande como a nossa, com colaboradores dispersos por todo o País. Ainda assim, em 2016, inauguramos a sede física da Universidade, localizada na cidade de Valinhos (SP), onde dispomos de salas de aula, escritórios e auditórios para treinar nossos colaboradores de forma presencial.

Além dos cursos da Universidade Kroton, oferecemos programas de desenvolvimento de estagiários, lideranças e formação de Diretores, que focam em melhorar o conhecimento dos participantes e desenvolver suas carreiras.

Remuneração e Benefícios

Recompensando a entrega dos colaboradores



Fonte: iStock

Outra maneira de engajar nossos colaboradores é reconhecendo sua entrega, competência e desempenho por meio do salário, remuneração variável e benefícios. Dessa forma, buscamos recompensar sua produtividade e eficiência, atraindo e retendo em nossos quadros os melhores profissionais.

Salários: nossas práticas salariais têm base na meritocracia, no desenvolvimento da carreira e no acesso a promoções e aumentos de acordo com o desempenho — sem distinção de gênero, raça ou outras características do ser humano.